



корпоративная газета ОАО «НИИК»

# ИНЖЕНЕРНЫЙ РЕНЕССАНС

Был расцвет и закат,  
и подъем, и отбой...  
Но, гордясь, я назвать могу смело  
То, что ныне, НИИК,  
происходит с тобой,  
Ренессансом проектного дела.

**№ 9(53)**  
сентябрь 2015 г.

2



Сотрудники научной части ОАО «НИИК» провели первый этап технологического аудита на Кемеровском АО «Азот»

4-5



Старейшее предприятие Дзержинска – завод «Корунд» отмечает 100-летие содня пуска

6-7



Лето-2015: впечатления об отдыхе сотрудников НИИК. Дача, санаторий, Калининград, Крым, Куба – далее везде!

## СОТРУДНИЧЕСТВО

### ДЛЯ КАЧЕСТВА АММИАКА



25-27 августа в офисе компании Mitsubishi Heavy Industries (MHI, г. Иокогама, Япония) проходило стартовое совещание по новому аспекту делового сотрудничества между ОАО «НИИК» и MHI – проектированию и комплектации аналитической лаборатории.

Со стороны ОАО «НИИК» в совещании принимали участие главный инженер проекта В.В.Щуренков, начальник лаборатории № 4 А.Г.Скудин, научный сотрудник А.В.Бондаренко.

Лаборатория будет входить в состав строящегося производства аммиака на АО «ФосАгро-Череповец».

С 2013 года ОАО «НИИК» принимает участие в реализации проекта строительства нового производства аммиака мощностью 760 000 тонн в год (2200 тонн в сутки) на площадке АО «ФосАгро-Череповец». Генеральным подрядчиком выступает международный консорциум во главе с MHI. Проектная документация на этот объект, разработанная ОАО «НИИК», получила положительное заключение Главгосэкспертизы. В настоящее время также закончены адаптация базового пакета к российским нормам и выпуск рабочей документации.

Новое производство аммиака

предусматривает устройство аналитической лаборатории, которая будет осуществлять контроль качества входного сырья и готовой продукции, а также контролировать качество воды в водооборотном цикле.

Лаборатория разместится в корпусе ЦПУ. Наша компания выполнит проектирование и комплектацию лаборатории под ключ, оснастив ее специальной мебелью и лабораторной посудой, а также поставит основное оборудование, включая хроматографы и атомно-абсорбционный спектрометр.

Работа над внедрением подобной лаборатории – вторая в истории сотрудничества между ОАО «НИИК» и MHI. Первая была успешно внедрена на комплексе аммиак-метанол-карбамид в Менделеевске, и сегодня японская сторона хотела бы видеть аналогичный объект на производстве аммиака в Череповце.

Договор на проектирование и поставку аналитической лаборатории находится в стадии согласования.

На фото: главный инженер проекта В.В.Щуренков и начальник лаборатории № 4 А.Г.Скудин с японскими коллегами в офисе MHI.

## ФОРУМЫ

### В БУДУЩЕЕ - ВМЕСТЕ



На Нижегородской ярмарке 9 сентября официально открылся IV Международный бизнес-саммит. В его рамках с 9 по 12 сентября была проведена 20-я Выставка научно-промышленного и инновационного потенциала «Будущее России». ОАО «НИИК» традиционно принял участие в этом значимом для региона мероприятии.

#### В интересах бизнеса

В этом году на бизнес-саммите приехали 11 тысяч участников, среди которых представители 44 стран и 39 субъектов РФ. В мероприятии приняли участие глава региона Валерий Шанцев, члены регионального правительства, а также представители зарубежных бизнес-миссий, иностранные и российские инвесторы.

Основная тема саммита в этом году – «Россия: в будущее - вместе». Тема затрагивает актуальные вопросы повышения инвестиционной привлекательности регионов и их

экспортного потенциала, создания благоприятных условий для реализации успешных проектов, таможенно-тарифного регулирования, а также международного сотрудничества, межрелигиозного и межкультурного взаимодействия.

Основная цель мероприятия – объединение бизнеса с бизнесом, бизнес-идей с необходимыми для их реализации ресурсами путем доведения интересов бизнеса до потенциальных российских и зарубежных участников и формирования бизнес-миссий под конкретные задачи и проекты.

Свои стенды на выставке представили ведущие компании России: ОАО «Транснефть», РЖД, ФГУП «ФНПЦ НИИС им. Ю.Е.Седакова», Свердловский инструментальный завод, завод «Красное Сормово», Биохимический холдинг «Оргхим» и многие другие.

Международный раздел выставки представлен экспозициями японской префектуры Мияги, компаний «РусВинил», «Либхерр-Русланд», «Магна Автомотив Рус».

➤ Окончание см. на стр. 2



Губернатор Нижегородской области В.П.Шанцев и коммерческий директор ОАО «НИИК» Н.М.Кузнецов на стенде компании

## ФОРУМЫ

## В БУДУЩЕЕ - ВМЕСТЕ

➤ Окончание. Начало см. стр. 1



Н.М.Кузнецов с представителями Российского союза промышленников и предпринимателей

## Равноправный участник

На столь представительном фоне ОАО «НИИК» оказался равным среди участников форума, продолжая целенаправленную и плодотворную работу по обмену опытом в научно-инновационной сфере с российскими и зарубежными партнерами.

Стенд ОАО «НИИК» посетил губернатор Нижегородской области В.П.Шанцев. Коммерческий директор НИИК Н.М.Кузнецов провел презентацию компании для главы региона и рассказал, в частности, о проекте установки скоростного барабанного гранулятора, которая в скором времени будет запущена в Катаре. Эта тема удачно акцентировала основное направление форума – объединение промышленности и науки в рамках инноваций.

Интерес к установке СБГ и грануляции минеральных удобрений проявил и губернатор соседней Кировской области Н.Ю.Белых. «Нижегородская и Кировская область – партнеры исторически, взаимодействие давнее и традиционное, наши связи не прерывались. На нашем стенде представлены несколько десятков разных предприятий. Мы постарались пригласить на Саммит тех, чья продукция носит уникальный, инновационный характер, чтобы она была интересна с точки зрения взаимодействия. Если говорить про сельское хозяйство, мы дали целый спектр предложений, который касается защиты растений, использования биоудобрений», – пояснил Н.Ю.Белых.

Экспозицию ОАО «НИИК» посетили также представители Российского и Нижегородского союза промышленников и предпринимателей, а также заместитель министра промышленности и инноваций Нижегородской области Н.А.Никонов. Кроме того, интерес

к ОАО «НИИК» проявили специалисты различных областей промышленности, поставщики и производители теплоизобуордования.

Еще одним интересным направлением форума стало профориентационное просвещение школьников и студентов. Выставочные стенды дают молодежи общее представление о десятках компаний и предприятий региона, где можно трудоустроиться выпускнику. Стендисты ОАО «НИИК» также ответили на вопросы студентов нижегородских вузов.

## Итоги

В наше время может показаться, что наличие современных средств коммуникации, Интернета позволяет решать все дистанционно. Но все-таки самые современные коммуникационные технологии не дают возможности полностью понять специфику, особенности, которых можно достигнуть при личном общении. Поэтому такого рода площадки, как Международный бизнес-саммит, безусловно, нужны. Выставка является эффективной площадкой для установления деловых связей между российскими и зарубежными партнерами, организации диалога власти и бизнеса, продвижения и коммерциализации отечественных разработок.

«Хорошо, что Международный бизнес-саммит проходит на площадке Нижегородской ярмарки, где еще в конце XIX века прошла всемирная научно-промышленная выставка, которая и осуществила прорыв российской экономики в мировое пространство. Перед нами сейчас стоят большие вызовы, для этого нужно объединение власти, бизнеса, СМИ, и только тогда мы сможем определить развитие страны. Я благодарю всех, кто приехал на этот бизнес-саммит», – сказал губернатор Нижегородской области В.П.Шанцев.



На стенде ОАО «НИИК»

## ВИЗИТЫ

## ГОСТИ ИЗ КАТАРА



QAFCO расширить продуктовый ряд за счёт включения в производственный ассортимент различных продуктов на основе карбамида, в том числе удобрений с добавками серы, сульфата аммония и широкого спектра микроэлементов.

Сегодня на площадку будущего производства поставлена первая партия оборудования. Замечаний по качеству осмотренных позиций не возникло, главный технолог г-н Санджай Гупта отметил хорошее качество поставленного НИИК оборудования.

Площадку, на которой расположено оборудование, также посетил главный менеджер проекта г-н Али Джама. По его словам, теперь у него не осталось сомнений относительно перспективности новой для QAFCO технологии производства удобрений, а также надёжности ОАО «НИИК» как партнёра.

## ПРОИЗВОДСТВО

## ЧТОБЫ ЦЕХ УСПЕШНО РАБОТАЛ



Слева направо: Д.А.Ермолов, А.В.Панин, И.В.Гусев и А.Г.Скудин на заводе в Кемерово

Сотрудники научной части ОАО «НИИК» провели первый этап технологического аудита цеха карбамида на Кемеровском АО «Азот».

Как пояснил заведующий лаборатории № 4 А.Г.Скудин, отличие технологического аудита от стандартной процедуры обследования состоит в комплексном подходе к оценке текущего состояния оборудования и технологических процессов производства. Помимо выявления проблем производства и рекомендаций по их решению, в процессе аудита разрабатываются мероприятия по оптимизации работы агрегатов, методы поддержания их в технически исправном состоянии с прогнозом необходимых инвестиций.

В Кемерово ОАО «НИИК» был приглашен как ведущая инжиниринговая компания, имеющая бога-

тый опыт проведения технических аудитов на предприятиях азотной промышленности. По словам А.Г.Скудина, целью аудита было оказание помощи предприятию наладить круглогодичный выпуск карбамида на уровне 1700 тонн в сутки, поскольку в летнее время объем продукции снижается из-за дополнительной нагрузки на технологическое оборудование.

Свои предложения по оптимизации работ на предприятии высказали сотрудники лабораторий № 1 и 4 – каждая по своей части.

Решению данной задачи будет способствовать еще один проект ОАО «НИИК» - установка на предприятии двух скоростных барабанных грануляторов. Они помогут разгрузить гранашню, взяя на себя часть объемов по выпуску карбамида высшего качества.

Второй этап технологического аудита – коррозионное обследование основных технологических аппаратов - будет проведен специалистами лаборатории № 8 в период остановочного ремонта в начале октября.

Полная информация по итогам обследования агрегата карбамида будет подготовлена к ноябрю 2015 года.

## ПРОВЕРКИ

## СЕРТИФИКАТ ДОВЕРИЯ



**С 17 по 31 августа ОАО «НИИК» прошел комплексную проверку со стороны Нижегородской государственной инспекции труда. О результатах и полученном опыте – интервью с директором по персоналу ОАО «НИИК» Т.Б.Мартушовой.**

**- Татьяна Борисовна, в чем особенность проведенного мероприятия?**

- Плановые проверки госинспекции включают в себя широчайший спектр документации, касающейся исполнения компанией трудового законодательства. Это и своевременность выплаты зарплаты, и условия труда, и обеспеченность средствами индивидуальной защиты, и специальная оценка условий труда, и многое другое. Поэтому в зоне внимания государственного инспектора по охране труда Л.А.Минаева оказались служба персонала, бухгалтерия, служба охраны труда. Ведь работа наших подразделений тесно взаимосвязана. Любое изменение

в трудовом законодательстве тут же должно находить свое отражение в трудовых договорах, в системе денежных выплат, в документах службы охраны труда и так далее.

И если бы это все можно было сделать один раз и работать по накатанной программе! Трудовое законодательство является одним из самых мобильных, изменения происходят постоянно. Например, за последние полгода – ежемесячно. Нам надо не только отслеживать эти изменения, но и в установленные законом сроки вносить их в документы компании. А сроки очень короткие. При этом мы сегодня, как подчеркнул инспектор, живем во время противоречий, несовершенства законов, когда один акт порой противоречит другому.

**- Какую оценку получил НИИК?**

- Очень высокую. Лев Александрович отметил нашу быструю реакцию на изменение трудового законодательства, согласованность действий всех служб. И это при том, что наша документация – самой разнообразной тематики (такова специфика работы НИИК). В частной беседе Лев Александрович даже сказал, что увидел в нашей компании на высоком профессиональном уровне положение дел с охраной труда. Инспектор выразил желание встретиться с генеральным директором О.Н.Костиным и лично высказать ему благодарность, что и было сделано.

Лично я совершенно согласна с тем, что условия работы сотрудников (со всеми включающими понятиями) находятся в прямой зависимости от позиции руководства ком-

пании. Это заметно и в сравнении с другими организациями. Если у нас руководство считает, что лучший работник – это здоровый, сильный, обеспеченный как достойной зарплатой, так и достойными инструментами своего труда человек, то никакая проверка нам не страшна.

**- Но ведь не секрет, что порой подобные проверки бывают необъективны. Если захотят найти ошибку, ее найдут...**

- На мой взгляд, задача инспектора – не просто указание на ошибки, а совместный поиск наиболее оптимальных решений существующих проблем. Так получилось и у нас. Проверка проходила в режиме обмена мнениями, с пониманием профессионального уровня сторон. Инспектор сразу почувствовал, что в нашей компании работает слаженная команда специалистов с хорошим знанием законодательства, которой в большинстве случаев удается понять, куда может повернуться вектор государственной политики в области трудового законодательства, охраны труда.

**- Насколько часто проводятся такие проверки?**

- У контролирующих органов есть график проведения плановых проверок, в одну организацию приходят не чаще, чем один раз в три года, и НИИК в этом году успешно прошел очередной этап. Но, как заметил Л.А.Минаев, для успешных организаций встает вопрос о сертификате доверия, освобождающем от проверок на определенный срок. НИИК был назван кандидатом на получение такого документа.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

## ПРОВЕРКА ПРОШЛА УСПЕШНО

**С 17 по 31 августа 2015 года в ОАО «НИИК» проводились плановые проверки органами государственного надзора и контроля: государственной инспекцией труда в Нижегородской области и Волжско-Окским управлением Ростехнадзора.**

Комиссией государственной инспекции труда проверялось соблюдение трудового законодательства, государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах, а также установленных правил, процедур и критериев, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Задачей проверки комиссией Ростехнадзора являлось осуществление государственного контроля за соблюдением требований технических регламентов и требований энергетической безопасности.

Как сказал руководитель службы ОТИПБ В.Г.Захаров, по результатам проверок органами надзора выявлены незначительные нарушения, по устранению которых ОАО «НИИК» выданы акты проверок и предписания. На основании предписаний в ОАО «НИИК» изданы приказы с мероприятиями по устранению нарушений, сроками и ответственными лицами. В целом же члены комиссии отмечали хорошую подготовку ОАО «НИИК» и работу ответственных лиц нашей компании по проверяемым направлениям.

**Кстати.** В ОАО «НИИК» постоянно, согласно законодательству РФ, проводится обязательное обучение и проверка знаний по охране труда (1 раз в 3 года для руководителей и специалистов, ежегодно для рабочих профессий), промышленной безопасности (1 раз в 5 лет) и дополнительное специальное обучение (при необходимости) в объеме должностных обязанностей. При изменении законодательства, нормативной базы проводится обучение и внеочередная проверка знаний требований охраны труда независимо от срока проведения предыдущей проверки. Вновь принятые сотрудники должны быть обучены (аттестованы) в течение первого месяца.

В августе 18 специалистов прошли обучение по ПБ, в сентябре 9 специалистов – по охране труда, в октябре планируется набрать группу по ПБ в количестве 20 человек.

Этому важному процессу руководство нашей компании уделяет особое внимание, так как все полученные знания ложатся в основу разработки проектной документации.

## УСЛОВИЯ ТРУДА

## ОБЕД В АВТОМАТИЧЕСКОМ РЕЖИМЕ



**В столовой ОАО «НИИК» введена система электронной регистрации оплаты питания.**

Для организации питания сотрудников в ОАО «НИИК» работает столовая, где ежедневно каждый может получить горячий комплекс-

ный обед, состоящий из салата, первого и второго блюда и компота. Оплата стоимости такого обеда в полопину осуществляется самим сотрудником, и столько же компенсируется из средств компании.

Ранее сотрудники дважды в месяц покупали талоны на питание, рассчитывая их количество из собственных нужд.

Теперь привычные бумажные талоны отменены. Чтобы пообедать, достаточно иметь при себе пропуск. В обеденном зале установлены специальные терминалы, которые при помощи электронного пропуска фиксируют факт получе-

ния обеда. В конце месяца информация суммируется, и компенсационная часть вычитается из зарплаты.

Кроме того, на внутреннем портале компании в личном кабинете каждый сотрудник может отследить историю своих посещений столовой и заказать обед на следующий день.

Как пояснила заведующая столовой О.П.Чувакова, новая система в значительной степени облегчает работу бухгалтерии и избавляет сотрудников от необходимости покупки талонов. «Теперь и до нас, – говорит она, – дошли передовые технологии, помогающие оптимизировать труд работников столовой и упростить процедуру оплаты за питание для всех сотрудников компании».

## ЮБИЛЕЙ

## ПРЕДПРИЯТИЮ «КОРУНД» - 100 ЛЕТ



## НИИК поздравляет «Корунд»!

От имени всего коллектива ОАО «НИИК» от всей души поздравляем корундовцев со 100-летним юбилеем предприятия!

Для коллектива ОАО «НИИК» ваш славный юбилей – особенная дата, поскольку Чернореченский химзавод является родоначальником нашей компании. Нам отрадно осознавать, что старт деятельности института был дан именно на вашем предприятии.

С момента создания Дзержинский филиал ГИАП являлся генеральным проектировщиком предприятия «Корунд», и практически до настоящего времени наши компании остаются стратегическими партнёрами.

Юбилейная дата – повод оценить достигнутое и заглянуть в будущее, а 100-летие – это не просто круглая дата, это целая эпоха – эпоха кропотливой работы, побед и достижений!

Славная история и замечательный путь трудовых достижений коллектива завода «Корунд» – это часть истории нашей страны. Десятки химических продуктов были получены здесь впервые в стране, корундовцы были первопроходцами в разработке уникальных технологий. Сегодня опыт Чернореченского завода используют современные химические предприятия во многих районах страны.

Особенно хорошо продукция завода зарекомендовала себя в годы Великой Отечественной войны. За выполнение заданий правительства по увеличению выпуска оборонной продукции Чернореченский химический завод награждён орденом Трудового Красного Знамени.

За столь долгие годы работы «Корунд» прошёл через многие нелегкие испытания, но неиз-

менно решал проблемы сохранения производственного и кадрового потенциала, улучшения качества и повышения конкурентоспособности своей продукции, выпуская химическую продукцию с использованием последних достижений отрасли и много летнего опыта производства.

В условиях экономической нестабильности в стране «Корунду» неимоверными усилиями удалось не только сохранить производства, но и освоить новые виды продукции, не уступающие мировым аналогам. Выпускаемая сегодня продукция «Корунда» нашла широкое применение в машиностроении, энергетике, транспорте, строительстве, сельском хозяйстве, здравоохранении и производстве товаров народного потребления.

Профессионализм и единство команды руководителей и специалистов всегда были и остаются залогом стабильного и успешного развития завода.

Итогом многолетней работы «Корунда» стало создание колосальной материально-технической базы, формирование коллектива из специалистов высочайшего класса, активное участие в различных социальных проектах.

Дорогие друзья! Наши коллективы связывают многолетнюю, совместная плодотворная деятельность. И мы выражаем уверенность в том, что наше сотрудничество и в будущем будет развиваться и совершенствоваться. Желаем «Корунду» и в дальнейшем больших успехов, покорения новых высот, а всем членам коллектива – крепкого здоровья, счастья и благополучия, веры в собственные силы и весомых профессиональных достижений на благо Отечества!

Генеральный директор ОАО «НИИК» О.Н.Костин

## КАРБАМИД: ТЕМА, КОТОРАЯ НАС ОБЪЕДИНИЛА



Цех карбамида

ился к совершенствованию и развитию отечественных производств карбамида. Среди тех, кто стал первыми сотрудниками института, было немало корундовцев-карбамидчиков, в частности, Евгения Степановна Шилина, Алексея Константиновича Хахалин, Владимира Иосифовича Заграниничного, Владимира Васильевича Лебедев, Никита Сергеевича Тишков, Борис Петрович Мельников.

И, конечно, здесь нельзя не упомянуть инициатора идеи создания филиала ГИАП в Дзержинске, директора центрального ГИАПа, талантливого инженера и организатора Николая Алексеевича Симулина. Родился он в Дзержинске, и в 1951-54 годах работал главным инженером ЧХЗ. Николай Алексеевич был не только высоквалифицированным и зрудинированным инженером, но и обладал мудростью государственного деятеля.

Значение труда этих людей для отечественной азотной промышленности огромно. Опыт, полученный в цехе карбамида на ЧХЗ, способствовал развитию отечественной технологии получения карбамида, которой занималась ГИАП в дальнейшем, и отрасли минеральных удобрений в целом.



Лаборатория № 9. Опытная партия кормовых добавок на основе карбамида

## ЮБИЛЕИ

**«ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ...»**

С сентября 1951 года на базе Чернореченского химзавода существовал комплексный проектно-конструкторский отдел (КПКО) Государственного института азотной промышленности. Он являлся одним из сильнейших в азотной промышленности, поэтому именно его в числе первых и коснулись перемены - по приказу № 962 от 31.10.1952 г. министра химической

промышленности ПКО ГИАП был преобразован в Дзержинский филиал ГИАП (ДФ ГИАП).

В 1952-53 годах «Корунд» представлял собой предприятие, в основном ориентированное на военную промышленность. ДФ ГИАП в 1955 году было поручено переориентировать завод на гражданскую продукцию, для чего разработать совместно с заводом концепцию

развития предприятия путем реконструкции старых производств и строительства новых.

В середине 50-х годов ДФ ГИАП совместно с заводом приступил к техперевооружению предприятия. С тех пор институтом была проделана колоссальная работа. Было закрыто более 15 устаревших цехов: башенной серной кислоты, сульфата аммония, контактной серной кислоты, термической фосфорной кислоты, суперфосфата и другие.

Взамен закрытых производств специалистами ДФ ГИАП были предложены новые направления развития.

С даты создания институт является генеральным проектировщиком завода «Корунд». При участии ДФ ГИАП были осуществлены глобальные мероприятия по техперевооружению, результатом которых стало закрытие старых и пуск новых цехов аммиака, карбамида, синтеза, порофора, корундов, цианистых солей, опытной химпродукции, поли-

изоцианатов, изоцианатов, а также пуск нового цеха тринатрийfosfата. Сотрудники института трудились над проектом крупнейшего в стране комплекса по производству пенополиуретанов.

Кроме того, по совместному предложению завода, руководства города и ДФ ГИАП в титул производства пенополиуретанов был внесен пункт о строительстве троллейбусной линии в Дзержинске.

С началом техперевооружения и реконструкции завода также были реконструированы все вспомогательные службы. Благодаря научно-исследовательским работам ДФ ГИАП, многие проекты имели не только внутризаводское, но и отраслевое значение.

Новейшую историю сотрудничества наших предприятий продолжили проекты по организации производства сложных полизифиров, лаков и красок, а также проект по строительству современного и уникального производства цианида натрия на площадке ЗАО «Корунд-Циан».

## ТВОИ ЛЮДИ, ИНСТИТУТ

**ТРИ ВЕХИ ГЕННАДИЯ ГРЕКОВА**

мал непосредственное участие в выпуске первого отечественного меламина, карбамида, циансолей, был начальником отделения цеха хлорной извести.

Проработав на нескольких заводских производствах, Геннадий Тихонович постепенно вырос в способного и знающего инженера-химика. Таким он в конце 1977 года и пришел в Дзержинский филиал ГИАП.

Лабораторию № 10 научной части института, где стал работать Геннадий Тихонович, возглавлял приглашенный также с ЧХЗ опытный производственник А.П.Померанцев. Лаборатория в течение многих лет была надежным инструментом получения и обработки информации о состоянии технологии и оборудования действующих производств карбамида, потерях сырья, выбросах в окружающую среду и т.п.

С этих пор вопросы охраны окружающей среды и экономии ресурсов стали основной тематикой работы Геннадия Тихоновича. В этом направлении он вносил предложения, сделал два запатентованных изобретения. Также с его участием впервые в мире в Рустави (Грузия) была получена первая партия гранулированного цианида натрия.

На основе расшифровки составляющих азотирующего вещества, которое производилось за рубежом, Геннадий Тихонович с коллегами сумел подобрать рецептуру для отечественного производства аналога. Этот продукт использовался в автомобильной промыш-

ленности для закалки коленвалов.

Также Геннадию Тихоновичу принадлежит идея усовершенствования инъекционной системы на гранбашне. Впервые она была применена на предприятии в Северодонецке, потом в Тольятти, позже стала вводиться на всех гранбашнях, выполненных по проектам ДФ ГИАП.

Не удивительно, что в командировках Геннадий Тихонович, по его собственным словам, находился до 320 дней в году. Украина, Белоруссия, Прибалтика, Узбекистан с их заводами минеральных удобрений хорошо знакомы Геннадию Тихоновичу.

Когда подошло время выходить на заслуженный отдых, наш ветеран... этого не сделал. Отчасти потому, что его деятельность натура к разумеренной жизни не толкала, отчасти потому, что он понимал – может сделать еще немало полезного, применить свой многолетний опыт. На дворе стояли «лихие 90-е», и Геннадий Тихонович перешел на должность ведущего инженера компании «ТИКО», которая впоследствии сыграла главную роль в возрождении ДФ ГИАП – ОАО «НИИК».

С годами требования к качеству карбамида, к экологическим аспектам постоянно повышались. Чтобы уменьшить выбросы, довести их



**Сотрудники лаборатории № 10.  
Во втором ряду в центре – Г.Т.Греков**

до определенных норм, и трудились Геннадий Тихонович с коллегами. Наградой им служили беспаребойно работающие, не нарушающие экологическую обстановку цеха, продукция которых – карбамид – продавалась на уровне лучших мировых аналогов.

И сегодня Геннадий Тихонович является консультантом ОАО «НИИК» по производствам карбамида, в основном по вопросам выбросов в атмосферу.

Быть в хорошей физической форме Геннадию Тихоновичу помогает его спортивное прошлое. Он кандидат в мастера спорта по легкой атлетике, чемпион Нижегородской области по пятиборью.

Мы от всей души поздравляем Геннадия Тихоновича с юбилеем производственной деятельности, желаем ему оставаться таким же энергичным и полным сил, крепко-здоровья и творческих идей.

отпуск-2015

## ЛЕТО ЗВЕЗДНОЕ, БУДЬ СО МНОЙ!

Лето – это действительно целая жизнь, и совсем не маленькая, а очень-очень большая, с ее впечатлениями, путешествиями, интересами и увлечениями. Каждый из нас проводит свой долгожданный отпуск так, как просит душа. Одни отправляются к теплому морю, другие с удовольствием обрабатывают садовый участок, третья предпочитают посетить новые места. Географию путешествий сотрудников ОАО «НИИК» в полной мере отразила карта, на которой цветными стикерами с фамилиями отмечены регионы летнего отдыха. Несколько из них поделились своими впечатлениями для газеты.

### Балтийский берег

Анна Рубан, ведущий инженер ОАСУ, и Наталья Козлова, инженер МТО-2:

- Долгими зимними вечерами было решено – летом 2015 года ехать на Запад, а финансовый кризис и курс рубля направил нас на западные рубежи России – в город Калининград. Заранее был забронирован отель со звучным названием «Берлин».

Наша самостоятельно организованная экскурсионная программа была очень насыщенной, обедали буквально на ходу, посвятив всё время осмотру местных достопримечательностей и поездкам на Балтийское море.

Мы побывали в курортных городках Зеленоградск и Светлогорск. В посёлке Янтарный посетили карьер, где добывается янтарь. Ездили в город Балтийск на День ВМФ, когда туда приезжали Путин и Шойгу. Слушали орган в Кафедральном соборе, где находится могила философа И. Канта. Ездили на Куршскую косу, которая в 2000 году была включена в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Там расположены орнитологическая станция, дюна Эфа, таинственный «Танцующий лес», кафе, где угощают ухой и копчёным балтий-



ским судаком. Были в Калининградском зоопарке, в городских парках (а их там целых четыре). Посетили множество музеев и соборов, старые немецкие районы города – Амалиенау, Марауненхоф, а также осмотрели множество сувенирных лавочек с разнообразными изделиями и косметикой из янтаря.

Две недели отпуска прошли как одно мгновение, и полные впечатлений мы вернулись домой.

### В отпуск – за здоровьем



Татьяна Викторовна Морозова, инженер СТРО-2:

- Свой отпуск в этом году я провела в санатории «Автомобилист». Расположен он совсем рядом с Нижним Новгородом и Бором, но основной лес и волжский берег дарят удивительную атмосферу. Шесть лет

### Моя мечта–свой дом

Ольга Маратовна Шмидт, ведущий специалист по контроллингу:

- Считаю, что если ты вырос на земле, то рано или поздно обязательно к ней вернешься. Мой муж вырос в своем доме и всегда мечтал построить его своими руками. Эта мечта передалась всей семье. В прошлом году купили участок земли в селе Старково, а в этом году начали его осваивать. Свой летний отпуск мы всей семьей посвятили строительству летнего

назад я уже отдыхала в этом санатории, и вновь не была разочарована. Прекрасная лечебная база, полноценное питание, внимательный персонал – все это оставило только положительные впечатления. Очень люблю воду, поэтому выбрала для себя в основном соответствующие процедуры – гидромассаж, циркулярный душ, бассейн.

С попутчицей мне тоже повезло. Моя коллега Маргарита Герасимова – очень интересный человек, с которым всегда найдется тема для беседы. Кроме того, в санатории меня навещали дочь с внуком, отдыхавшие на базе неподалеку. Много времени мы проводили на Волге, гуляли по окрестностям, наслаждаясь природой нашего края. Многие

почему-то санаторий считают лишь местом для оздоровления, а тут совмещается и лечение, и отдых. Всем советую! И очень хочу выразить благодарность руководству нашей компании за заботу о коллективе – компенсацию затрат на санаторные путевки.

дома и возведению забора. Те, кто сталкивался со строительством, знает, как это тяжело физически, но насколько легко душевно видеть результаты своего труда!

Несмотря на то, что в процессе строительства приходилось жить в палатке, мы прекрасно отдохнули. Посадили на огороде то, что не требует большого ухода, а все силы вкладывали в реализацию своей мечты – строительство будущего дома.



## ОТПУСК-2015

## ЛЕТО ЗВЕЗДНОЕ, БУДЬ СО МНОЙ!

## Красоты Крыма



Ольга Борисовна Кударева, начальник отдела охраны окружающей среды:

- Нам с друзьями очень нравится Крым, но так вышло, что последний раз были там 18 лет назад. В этом году захотелось не только полюбоваться красотами этого замечательного края, но и увидеть своими глазами, как живет регион после известных событий.

Наша поездка была в конце мая, когда все цветет и крымский воздух наполняется ни с чем не сравнимым ароматом. Мы прилетели в Симферополь, взяли машину напрокат и отправились по знакомым и незнакомым местам. Впервые побывала в Бахчисарае, но особенно впечатлил не знаменитый фонтан, а Свято-Успенский монастырь, расположенный

в горах. Севастополь встретил нас историей сражений – посмотрели на военные корабли, посетили панораму Севастопольской битвы. По-хорошему были поражены обороночной мощью нашей страны и подлинным патриотизмом жителей города. Военно-морскую тематику продолжила Балаклава с музеем подводных лодок.

А дальше была Ялта с Воронцовским дворцом, Форос, Ливадия, утопающие в зелени и цветах. Последнее, что мы успели за неделю, – «марш-бросок» до Феодосии, где по дороге посетили музей затонувших кораблей и полюбовались прекрасными картинами Айвазовского. Многое, конечно, посетить не успели, и точно знаю – хочу в Крым, и еще не раз!

## ДАТЫ

## ПИРАТЫ КИПОВСКОГО МОРЯ



Дату рождения своего подразделения всегда активно и весело отмечает отдел автоматизированных систем управления.

Клич «Свистать всех наверх!»

никого из сотрудников отдела АСУ не оставит равнодушными. Независимо от возраста, стажа работы и прочих факторов весь коллектив дружно снимается с места и выезжает на природу весело праздно-

## Куба: танцуют все!

Алексей Буранов, руководитель группы ОИТ:

- Много лет назад мой брат служил на Кубе и много рассказывал об этой стране, так что побывать там – буквально мечта детства. И вот в июне этого года она стала реальностью. Из 14 ночей три провели в Гаване, остальное время – на Варадеро. Гавана – большой город, достопримечательности которого мы посещали самостоятельно. А Варадеро, где огромный песчаный пляж, оставляет ощущение нескончаемого праздника. Каждый вечер на набережной собираются люди, танцуют, повсюду играет зажигательная латиноамериканская музыка. Впрочем, на Кубе танцуют все и в любое время.

Даже, например, официантка, ожидающая заказа, может пританцевывать на месте.

Ездили на экскурсию в Тринидад, Сьенфуэгос и Санта-Клару, где расположен мавзолей Че Гевары. Эти небольшие старинные города отличаются колониальной архитектурой и входят в наследие ЮНЕСКО.

Запомнились кубинцы, очень доброжелательный и веселый народ. При небогатой жизни (это заметно) они оптимисты и не выглядят нищими. И уровень культуры достаточно высокий, мы без опаски ходили даже по трущобам.

Теперь у нас другая мечта – вновь вернуться в эту яркую страну, ощутить ее незабываемую атмосферу.



вать очередную дату создания отдела. Никакие времена не могут изменить корпоративный дух, если коллектив – не просто группа случайно встретившихся людей, а настоящая команда.

Организаторы праздника (под эгидой главного вдохновителя праздника – руководителя группы Ольги Андреевой) на этот раз предложили своим коллегам пиратскую тематику. Скажете, не ново? А это смотря как подойти к делу! Костюмы каждый мастерил себе сам. В ход шло все – от детских игрушек до старой маминой шубы. В качестве реквизита тоже использовались вещи, которые ассоциируются с пиратско-морской тематикой – подзорные трубы и старые карты, записки в бутылках, курительные трубки и, конечно же, изображения «Веселого Роджера». В конкурсах, подобранных специально для праздника, принимали участие все сотрудники отдела – и ветераны, и молодежь. Безусловно, все также

отдали должное праздничному столу с неизменным шашлыком.

А теперь о виновнике торжества – серьезно. Для отдела КИП (ныне отдел автоматизированных систем управления, или АСУ) дата 19 августа 1958 года – начало работы в качестве самостоятельного подразделения. Тому минуло уже 57 лет.

Благодаря киповцам нашего института (как раньше называли специалистов по автоматизации) новые автоматизированные системы на производстве карбамида появились в городах и республиках бывшего СССР – в Литве, Башкирии, Новомосковске, и, конечно, в Нижегородской области. Сегодня коллектив отдела АСУ способен решать любые сложные задачи в области проектирования систем управления производства на базе самых современных средств автоматизации и систем управления как ведущих мировых лидеров, так и отечественных производителей.

## СПОРТ

## СТРИТБОЛ - ЭТО ПО-НАШЕМУ!

Стритбол – это «усеченная» копия баскетбола. Вид спорта, родившийся на улице, сегодня набирает все большую популярность. Молодые сотрудники ОАО «НИИК» тоже играют достаточно активно и увлеченно.

В определенные часы и дни спортивный зал ОАО «НИИК» становится тренировочной площадкой для игроков в стритбол. Это Кирилл Бобылев (ООБиК), Александр Чумаков (МТО-1), Евгений Разумовский (вед. инженер по технадзору), Алексей Соколов (ОРСК), Алексей Бардин (МТО-1), Евгений Родионов (ОВВ), Артем Nikolaev (МТО-1) и Алены Бочкарева (ОВВ). Иногда к ним присоединяются Иван Коршунов (СТРО-3) и новичок среди игроков Роман Филинов (МТО-2). Так что команда НИИК по этому виду спорта многочисленная и достаточно сильная.

Но самые высокие результаты на счету у единственной девушки в команде – Алены Бочкаревой. Она с восемью лет занимается баскетболом и очень любит этот вид спорта. Сейчас у нее 1 взрослый разряд.

- Учительница физкультуры, - рассказывает Алены, - однажды обратила внимание на то, что я могу с силой бросить мяч, и посоветовала записаться в секцию баскетбола. Я рассказала об этом маме, и на следующий день уже тренировалась (улыбается). И до сих пор несколько об этом не жалею! У нас в СДЮШОР-1 были профессиональные тренеры, которые научили не только тонкостям этого вида спорта, но и умению работать в команде, побеждать.

Девочки из Дзержинска не раз выступали на региональных соревнованиях по стритболу, в активе Алены – призовые места и медали. Она принимала участие во всероссийской спартакиаде по баскетболу среди школьников в Казани, четыре года выступала в составе женской сборной команды Дзержинска. Чуть позже в Россию при-



шел стритбол, и Алене с подругами по спорту всерьез им занялись.

Площадка для стритбола представляет собой ровно половину баскетбольной, с одной корзиной для мяча. В игре принимают участие две команды, в каждой из которых по 4 человека - три игрока на корте и один на скамейке запасных. Правила игры несколько отличаются от классического баскетбола, но ненамного. Стритбол стал по-настоящему серьезным видом спорта. Проводятся региональные и всероссийские соревнования, планируется включить стритбол в программу летних Олимпийских игр 2016 года.

Алену приглашали в баскетбольную команду ЦСКА, но она решила не становиться профессиональной спортсменкой.

- У меня так удачно получилось, - говорит Алены, - что спорт никогда не мешал учебе. Школу закончила всего с тремя четверками, поступила в ННГАСУ, получила диплом инженера и пришла работать в НИИК. А баскетбол в моей жизни все равно остался, но на уровне хобби. В нашей компании я встретила старых знакомых – Кирилла Бобылева, Сашу Чумакова, которых знала со студенческих лет. Мы с ними играли когда-то во дворе, сегодня – в спортивном зале НИИК. Впрочем, и в больших соревнованиях продолжаю участвовать. С 27 мая по 27 июня проводились региональные соревнования по стритболу, в которых наша женская команда заняла пятое место из 12 – неплохо!

К сожалению, в городской спартакиаде этот вид спорта не значится, и в Дзержинске нет специальной площадки для тренировок. НИИК мог бы выставить достаточно профессиональную команду, которая продолжает тренироваться и совершенствоваться, принимает новых участников. Желаем Алене и ее друзьям новых спортивных достижений!



Баскетбольная команда НИИК в спортивном зале компании

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

26 сентября 2015 года в ТРК «СИТИ» (кафе «Бамбук») состоялась городская игра по спортивной версии игры «Что? Где? Когда?», в которой участвовала команда ОАО «НИИК».

Полвека назад традиция проведения городских интеллектуальных игр была живой и действенной. В сражениях эрудитов принимали участие представители предприятий и организаций Дзержинска. Игра называлась «Интеллектуальный хоккей», и в сборной команде под названием «Ректификатъ» из 15 человек состояли четверо ГИАПовцев, в том числе И.Б.Фельдштейн (капитан) и Л.Н.Альтшuler. Имена игроков команды старшего поколения вписаны в плеяду лучших городских эрудитов.

В последующие годы мода на интеллектуальные игры возникла и исчезала, они меняли свои названия и правила, но сотрудники нашей компании часто принимали в них участие. Кстати, один из представителей ОАО «НИИК», Александр Кузнецов из ОИТ, давно играет в одной из городских команд, с которой сегодня вошел в первую тройку призеров. А 26 сентября на ринг вышла целая команда ОАО «НИИК».

Нашей команде было меньше двух недель, но, дебютировав, она уже показала свой спортивный дух и боролась за каждый ответ в непростых заданиях. Разгадали 16 вопросов из 36 и по результату разделили



нижние строчки с тремя командами по количеству верных ответов.

Несмотря на скромный начальный результат, игру команды НИИК можно признать успешной, поскольку соревнование сразу было на самом высоком уровне, среди лучших и опытнейших городских команд: «Светский» и «Телерадиокомпания Дзержинск».

Вот игроки нашей команды: Дмитрий Красильников (ПЭО, капитан), Екатерина Павлычева и Наталья Сергеева (ППО), Александр Чирков и Алексей Тузов (лаборатория №8), Дмитрий Цет (ЭО).

«Наша задача – успешно играть на городском уровне, но главное – развивать интеллект, логику в процессе подготовки к играм, – сказал Дмитрий Красильников. – Поэтому с 23 сентября каждую среду в 17.30 в кабинете 113А (переговорной ТИКО) будут проходить тренировки игроков «Что? Где? Когда?», а на внутреннем портале НИИК создан специальный раздел. Приглашаем всех желающих, как молодых, так и опытных игроков – будем серьезно готовиться к осеннему циклу игр».

## НАЗНАЧЕНИЯ

Борисов Павел Владимирович назначен главным инженером проекта



с личными юбилеями – Людмилу Владимировну Савинову (главный бухгалтер), Нину Юрьевну Пехтереву (главный метролог), Marinu Albertyovnu Mazinu (OTiZ), Людмилу Сергеевну Цветкову (СТРО-2), Нину Ивановну Исаеву и Наталью Викторовну Кокорину (ОВП), Ольгу Геннадьевну Мартынюк (АХО) и Рафиилью Абдулловича Адиатулина (РЭС)!

Пусть светлых полос будет больше, чем серых,  
Живут в вашем сердце надежда и вера!  
Пусть солнечный свет утром радует чаще,  
Судьба дарит дружбу, удачу и счастье!

с рождением ребенка – Светлану Ивашкину (МТО-1)!

Этот день стал для вас самым лучшим -  
Ваш сынок появился на свет.  
Мы желаем ему быть здоровым  
И счастливо прожить много лет.